



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*  
*SEGRETERIA GENERALE*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3684 DEL 30/12/2024

Oggetto	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO.
---------	--

### IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;  
VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;  
VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

### DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Segretario Generale  
Andreina Mazzu' / ArubaPEC S.p.A.  
(sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

*SEGRETERIA GENERALE*

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO.
---------	--

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 25/10/2024 con la quale è stato modificato il PIAO 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 3 del 10/01/2024 e, conseguentemente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, in esso assorbito nella sezione 3.2, che prevede nell'annualità 2024, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 Dirigenti a tempo indeterminato e pieno;

**Visto** l'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche e integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;

**Visto** Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

**Visto** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione Digitale – CAD", art. 64, comma 3 bis "Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Semplificazione e innovazione digitale", convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal 1° ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi on-line

**Visto** il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ed in particolare l'art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022;

**Visto** l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 e s.m.i., che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego - fino al 31.12.2024 - le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti

assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

**Vista** la deliberazione n. 148 del 07/08/2024, con la quale la Giunta Municipale ha dettato atto di indirizzo affinché l'assunzione del Dirigente da destinare al 2° Settore "Finanze e Tributi" sia effettuata mediante concorso pubblico esterno;

**Dato atto:**

- che con nota prot. n. 55208 del 09/08/2024 è stata attivata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- che con nota prot. n. 35718 del 10/09/2024, acquisita al protocollo di questo Ente al n. 60241 dell'11/09/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro, ai fini della procedura relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis e seguenti del D.Lgs. 165/2001, ha comunicato che non è presente personale in disponibilità corrispondente al profilo ed alla qualifica richiesta;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi ed il Regolamento sulle modalità d'assunzione agli impieghi. Requisiti di accesso e procedure selettive, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 112 del 05/12/2013 e modificato con delibera di Giunta Municipale n. 260 del 27/12/2024;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del personale dirigenziale dell'area "Funzioni Locali";

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nelle parti applicabili;

**Visto** l'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante l'obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle provviste dei concorsi pubblici;

**Visto** l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

**Ritenuto**, pertanto di dover procedere al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo Contabile;

**Vista** la Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo, e il D.P.R. 12 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

**Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

**Visto** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»;

**Visti** i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, «Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica», e «Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»;

**Vista** la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

**Vista** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante la “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive integrazioni e modificazioni;

**Preso atto** che l'assunzione della vincitrice o del vincitore avverrà nel periodo di validità della graduatoria secondo quanto previsto dal vigente piano dei fabbisogni di personale, indicativamente negli anni 2024-2025-2026 e comunque potrà essere effettuata entro due anni dall'approvazione della graduatoria finale di merito. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte all'assunzione qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alla medesima, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica;

**Viste:**

- la deliberazione di C.C. n. 123 del 15/12/2023, “Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) 2024/2026 (art. 170, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)”;
- la deliberazione di C.C. n. 125 del 22.12.2023, “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000, art. 10 del D.lgs. n. 118/2011)”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2024, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000)”;

Preso atto di avere verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione, così come disciplinato dalla normativa vigente;

**PROPONE**

Per tutti i motivi esposti in narrativa, che si intendono di seguito riportati:

1. di indire un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Amministrativo Contabile;
2. di approvare con il presente atto lo schema del bando di concorso di seguito allegato per farne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione del bando integrale All'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Milazzo - Sezione Bandi e concorsi;
4. di dare atto che il bando approvato con il presente provvedimento sarà pubblicato nel Portale unico del reclutamento (Portale inPA), di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001;
5. di dare atto, altresì, che la domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) accedendo con uno dei

seguenti sistemi di identificazione: SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi), e IDAS e compilando l'apposito modulo online;

6. di dare atto che la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro un termine di **quindici** giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul Portale inPA;
7. di dare atto che, con l'assunzione di cui al presente atto, sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa;
8. di dare atto, altresì, che il Responsabile Unico del Procedimento è il Funzionario dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti;
9. di rinviare a successivi atti gli ulteriori adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Tiziana Angela Lo Presti  
(sottoscritto con firma elettronica)